

SPECIALISATION

OBJECTIFS DE LA FORMATION

Avec la formation « Accompagnement collectif et coaching d'équipe » vous saurez **structurer et construire un accompagnement sur-mesure** et adapté à la problématique de l'équipe, à ses besoins et à son niveau de maturité. En intégrant une approche systémique et intégrale, vous développerez votre **posture de coach d'équipe, au service du développement de l'intelligence collective.**

- ▶ **IDENTIFIER et CLARIFIER** les types et modes d'accompagnement collectif du coach dans les entreprises et les organisations
- ▶ **STRUCTURER et CONSTRUIRE** un accompagnement spécifique et adapté, en intégrant la demande, la maturité de l'équipe et les contraintes organisationnelles
- ▶ **DEVELOPPER** sa posture et ses compétences de coach d'équipe professionnel et intégrer les rôles de facilitateur, animateur, régulateur.
- ▶ **ANIMER** des actions de coaching d'équipes de façon intégrale pour développer l'autonomie de l'équipe et son intelligence collective.

PUBLIC CONCERNE

Cette formation très expérimentielle et pratique s'adresse à des coaches professionnels qui souhaitent se développer dans l'accompagnement et le coaching des équipes. Des connaissances ou des expériences préalables avec des équipes (leader, manager, formateur...) constituent un prérequis.

METHODES ET PRATIQUES PEDAGOGIQUES

- ▶ Une **expérience immersive** au sein d'une équipe, permettant d'intégrer les enjeux relationnels et opérationnels d'un collectif.
- ▶ Des **expériences concrètes et ludiques** d'activités de type « team-building » qui sont filmées et analysées sur le fond et la forme.
- ▶ Une formation faisant **le lien avec les formations Coaching Ways** (Clés du coaching, Formateur Coach, Spirale Dynamique) et qui permet d'aller plus loin dans les actions et les postures spécifiques du coach d'équipe.

VALIDATION DES ACQUIS

Par l'intermédiaire de mises en situations et des accompagnements réalisés : assésment sur la base **du référentiel des compétences spécifiques du coach d'équipe** définies par ICF.

CONDITIONS D'ADMISSIONS

Inscription validée suite à un entretien de motivation individuel avec :



Mélanie DECLERCQ

Coach Professionnelle / Interlocutrice Projet
03 66 06 10 87
melanie.declercq@coachingways.fr

Acréditation ICF



Formation délivrant **40 CCEUs**
- Core competencies : 23
- Ressource development : 17

Durée et horaires

6 jours (42 heures).

Durée : 7 heures par jour (horaires : 9h – 18h, sauf le 1^{er} jour de chaque module : 13h – 20h). Possibilités de restauration à proximité.

Dates de la formation

E-learning : démarrage le 20/01/2025

Module 1 : Du 03/02/2025 au 05/02/2025

Module 2 : Du 24/03/2025 au 26/03/2025

Lieu

Espace Saint Antoine

**196 rue de Faubourg Saint Antoine,
75012 PARIS**

Possibilité de restauration à proximité.

Tarifs

Prix	Entreprise	Particulier
Formation	3108 € HT	2520 € TTC
Frais de dossier	150 € HT	90 € TTC
TOTAL	3258 € HT	2610 € TTC

30 % d'acompte à l'inscription, puis 35% après chaque module.

Les prix comprennent les documents pédagogiques. Les prix ne comprennent pas les frais de restauration, d'hébergement et de déplacements.

Accessibilité et handicap

Coaching Ways France mène une politique d'égalité des chances afin de permettre à tous les apprenants d'accéder à ses formations et de développer leur potentiel. Si vous êtes en situation de handicap temporaire ou permanent, ou si vous souffrez d'un trouble de santé invalidant, nous vous remercions de bien vouloir prendre contact avec notre référent handicap Céline SOUCEK via [notre formulaire de contact](#).

SPECIALISATION



Le formateur

Frederic Perron, Coach Professionnel certifié PCC par ICF et formateur au sein de Coaching Ways et Directeur de Coaching Ways Maroc. Directeur de cabinet de conseil et de formation. 25 ans d'expérience en accompagnement des entreprises en France et à l'international.

PROGRAMME DE LA FORMATION « COACHING COLLECTIF »

MODULE 1	Présentiel	<p>Du 03/02/2025 au 05/02/2025</p> <p>Des individus ... au groupe</p> <ul style="list-style-type: none"> Le sens par l'action (Sensemaking) ou la condition préalable de toute équipe de travail Les modes de fonctionnement ou les bases de la structure d'un collectif Les modes de perception et le partage des représentations individuelles La construction de la vision partagée <p>Du groupe ... à l'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> La dynamique de groupe Les 4 stades de vie d'une équipe Cohérence et cohésion versus collaboration et coopération Le modèle ICO (Elément humain - Will Schutz) ou la mesure de mon intégration dans l'équipe Interactions, relations et jeux psychologiques dans l'équipe en action <p>Accompagner une équipe vers ...</p> <ul style="list-style-type: none"> Observer une équipe et identifier ses besoins Exprimer une demande d'accompagnement collective avec la Vision Intégrale Intégrer le concept d'intelligence collective et les leviers d'action du coach d'équipe Préparer un projet d'accompagnement et le vendre
		<p>INTER-SESSION</p> <p>Travail en équipe</p> <p>Préparer collectivement et construire un accompagnement d'équipe sur-mesure</p> <ul style="list-style-type: none"> Travail en équipe de construction d'un accompagnement « coaching d'équipe »
MODULE 2	Présentiel	<p>Du 24/03/2025 au 26/03/2025</p> <p>L'équipe : un système vivant et complexe</p> <ul style="list-style-type: none"> L'approche systémique et la vision de l'équipe comme système ouvert et évolutif Notions de complexité et types de changements Le changement dans les équipes et ses impacts <p>Coacher une équipe : Agir... et faire agir</p> <p>Conduire et animer :</p> <ul style="list-style-type: none"> Un atelier de prospective pour <i>imaginer</i> Une séance de régulation pour <i>apaiser</i> Un jeu d'équipe pour <i>féderer</i> Un scrum... pour <i>disrupter</i> Un atelier de co-développement pour <i>soutenir</i> ... <p>Développer sa posture et ses compétences de coach d'équipe</p> <ul style="list-style-type: none"> Mener un accompagnement en mode coaching d'équipe Conduire un debriefing en intégrant contenus, processus et sens Mettre en œuvre les 8 compétences du coach d'équipe selon ICF pour <i>intervenir ou ne pas intervenir</i> Intégrer les risques, pièges de l'accompagnement collectif et accepter sa fragilité de coach d'équipe Mettre en œuvre et consolider les processus d'autonomisation de l'équipe